



## ELEZIONI RSU 2012

Tutti gli organismi e le strutture USB sono impegnati affinché si presentino liste USB PUBBLICO IMPIEGO in tutti i posti di lavoro, ma primariamente dovremo occuparci di mettere in sicurezza le liste già presenti, rafforzarle, allargandole il più possibile, dando la possibilità, anche a comitati e gruppi di lavoratori di partecipare alle elezioni rsu attraverso le nostre liste, esprimendo così anche quel dissenso sommerso che può trovare legittimazione in una campagna per i rappresentanti dei lavoratori.

USB ha lanciato la propria campagna elettorale quindi in questo senso, come un banco di prova per intercettare tutti quei lavoratori che pensano al ruolo del sindacato come conflittuale, ma organizzato, opposto ai poteri forti e a fianco ai lavoratori per difendere il proprio lavoro, il salario, ma anche contro un modello sociale con il quale le politiche nazionali, locali scaricano la crisi sui lavoratori, penalizzando tutti gli aspetti della vita.

Abbiamo la responsabilità di rafforzare la confederazione con una presenza concreta e tangibile anche nel settore scuola. Parallelamente siamo chiamati a contribuire al raggiungimento degli obiettivi principali individuati dal Coordinamento nazionale pubblico impiego: un rafforzamento nel settore ministeri ed il raggiungimento del 5% nel settore università.

Questa campagna rsu (dal 20 gennaio al 5-7 marzo 2012) ci vedrà impegnati intensamente nei prossimi mesi nell'aspettativa di un risultato concreto, abbiamo perciò approntato un breve vademecum con le istruzioni per affrontare le prime fasi della campagna **RSU PUBBLICO IMPIEGO**.

### PRIME INDICAZIONI:

#### 1. **GENNAIO annuncio delle elezioni e inizio procedure elettorali;**

**2) DAL 20 GENNAIO ALL'8 FEBBRAIO** (meglio entro il **4 febbraio** in considerazione della scadenza per la presentazione delle liste elettorali, fissata per **l'8 febbraio**):

-\*Individuazione dei candidati (mod.00) e formazione della lista USB PUBBLICO IMPIEGO insieme agli iscritti USB, verranno inseriti quei lavoratori (anche se non iscritti) che vogliono candidarsi, garantendo loro l'autonomia;

-\*E' necessario riempire le liste per raggiungere il n. massimo di candidati possibile od il massimo raggiungibile (il n. massimo dei candidati non può superare di 1/3 il n. dei componenti rsu che si elegge, nella scuola ciò si traduce nella stragrande maggioranza dei casi in 4 candidati per lista);

-\***N.B.** chi si candida non e' obbligato a sottoscrivere l'accettazione (mod.00) ma si consiglia di fare firmare il candidato onde evitare una doppia candidatura che crei contestazioni;

-\*Il n. dei componenti da eleggere e' fissato dall'accordo CCNQ del 98 all'art.4 (fino a 200 dipendenti e' di 3 componenti rsu da eleggere).

**3) RACCOLTA DELLE FIRME in calce alla lista USB PUBBLICO IMPIEGO** per la successiva presentazione della lista che oltre a consentire la presentazione della lista ci offre un'occasione in più per parlare con i lavoratori.

-\*Le firme debbono essere almeno pari al 2% del n. dei dipendenti nelle amministrazioni fino a 2000 dipendenti.

-\*Non c'e' incompatibilità tra candidato e sottoscrittore di lista, per cui anche i candidati debbono sottoscrivere la lista;

#### 4) **ENTRO IL 30 GENNAIO nominare un membro della Commissione elettorale**(mod.03) un nostro delegato o un iscritto che non potrà candidarsi (e dovrà sottoscrivere dichiarazione mod.02) o un collega di nostra stretta fiducia.



## UNIONE SINDACALE DI BASE

### PARTICOLARE ATTENZIONE VA POSTA ALLA SCELTA DEL COMMISSARIO

elettorale in quanto ruolo delicato e importantissimo. La commissione elettorale e' composta da 3 membri, nominati ciascuno dalle prime 3 o.s., presentatrici di lista, incrementati con quelli designati dalla o.s. delle liste successive; elegge al suo interno un Presidente (bisogna proporre e sostenere la nomina di un nostro membro a Presidente) e riceve dall'Amministrazione l'elenco nominativo degli aventi diritto al voto; riceve e verifica l'ammissibilità delle liste elettorali ed esamina gli eventuali ricorsi (**deve essere attiva dal 4 febbraio**); la nomina va inviata all'amministrazione che avrà predisposto un dirigente-funziionario responsabile delle fasi pre-elettorali.

**5) ENTRO IL 3 FEBBRAIO** termine per la costituzione formale della Commissione elettorale;

**6) DAL 4 ALL'8 FEBBRAIO** (preferibilmente il 4 stesso, come prima lista):

-\* presentazione della lista elettorale (mod.01) alla Commissione elettorale, cercando di presentarla subito affinché il **simbolo sia il primo sulla scheda elettorale** (vale l'ordine di presentazione);

-\* la firma del presentatore di lista deve essere fatta autenticare dal Dirigente scolastico o in uno dei modi previsti dalla legge;

-\* il presentatore di lista può essere un dirigente sindacale aziendale o territoriale o nazionale o un dipendente delegato da USB (**che non può essere un candidato**); in tal caso occorre allegare la delega (mod.04); **si raccomanda**, specie nei posti di lavoro con pochi dipendenti o dove tutti i dirigenti aziendali siano candidati, di far presentare la lista a un dirigente territoriale esterno per evitare incompatibilità (contattare la federazione);

### 7) IL 24 FEBBRAIO AFFISSIONE

Sul sito trovate il libretto con le istruzioni e tutti i moduli. In allegato inviamo i moduli più importanti: 01 candidati- lista candidati; 01 sottoscrittori- modulo per raccolta firme sottoscrittori; 02- accettazione nomina a comm. Elettorale; 03- nomina commissione elettorale; 04- delega al presentatore di lista; 05- designazione scrutatori (non obbligatorio, ma utile).

Per ulteriori chiarimenti e aggiornamenti sul sito [www.rsu2012.usb.it](http://www.rsu2012.usb.it)

['Istruzioni per l'uso', il nostro vademecum](#)

e il referente nazionale della scuola per qualsiasi ulteriore domanda specifica sul settore

Pino D'Ambrosio  
[g.dambrosio@usb.it](mailto:g.dambrosio@usb.it)